

Coaching megbízási szerződés

Amely létrejött egyrészről _____

(név, lakcím, szig.szám / képviselő neve, székhely, adószám) mint **Megbízó**, másrészről

(név, lakcím, szig.szám / képviselő neve, székhely, adószám) mint **Megbízott** között alulírott napon, az alábbi feltételek szerint:

1. A szerződés tárgya

a) **Megbízó** megbízza **Megbízottat** egyéni / csoportos / team coaching keretében történő fejlesztéssel a **Megbízó** egyes szervezeti egységében dolgozó vezető / vezetők részére.

b) **Megbízó** megbízza **Megbízottat** a számára megvalósuló egyéni coaching keretében történő fejlesztéssel.

A coaching fejlesztés a felek által meghatározott időtartamban és helyszínen történik.

A coaching folyamat célja: _____

2. A coaching ülések száma

A coaching ülések havonta ____ alkalommal, alkalomként ____ óra időtartamban kerülnek megtartásra. A coaching ülések ütemezése **Megbízó** igényei alapján közös megegyezéssel módosítható a fejlesztési igényeknek és az aktuális helyzetnek megfelelően.

3. A Megbízás teljesítésének helyszíne

A coaching ülések helyszíne _____

a) **Megbízó** vállalja, hogy biztosítja a zavartalan munkához szükséges helyszínt és biztonságos körülményeket.

b) **Megbízott** vállalja, hogy biztosítja a zavartalan munkához szükséges helyszínt és biztonságos körülményeket.

4. A Megbízás időtartama

a) Felek rögzítik, hogy a szerződés határozatlan időre jön létre.

b) Felek rögzítik, hogy a szerződés határozott időre jön létre. A határozott időtartam _____-ig tart.

5. Megbízó kötelezettsége

Megbízó kijelenti, hogy tudatában van annak, hogy a coaching fejlesztés egy szabad akaraton alapuló, aktív és felelős folyamat, amelyben minden, a coaching keretei között eltervezett feladat és eredmény megvalósítása kizárólag a coach-olt személy/ek felelőssége. A coach-olt személy maga dönti el, hogy mennyiben és hogyan építi be, illetve hasznosítja a coaching során megszerzett tudást, melyért a coach felelősséget sem a folyamat alatt, sem azt követően nem vállal.

a) **Megbízó** vállalja, hogy a coaching fejlesztésre olyan munkatársakat küld, akik nyitottak és felkészültek arra, hogy saját értékrendjüket önreflektíven szemléljék, saját személyükkel és helyzetükkel objektíven foglalkoznak, elfogadják a coach-ot, illetve annak munkamódszereit.

b) A **Megbízó** vállalja, hogy a coaching üléseken a munkára alkalmas állapotban jelenik meg.

6. Megbízott kötelezettsége

Megbízott vállalja a coach-olt személyek fejlődési folyamatának kísérését, illetve azt, hogy a tervezett változásokat beavatkozásaival segíti, a haladást nyomon követi, felelős a folyamat zavartalan viteléért. A folyamat során a tényleges változtatást azonban a coach-olt személynek kell véghez vinni.

Megbízott kötelezi magát, hogy minden rendelkezésére álló eszközt, módszert és technikát bevon a coaching-ban résztvevők érdekében. Vállalja továbbá, hogy az általa alkalmazott módszereket, működési mechanizmusukat, illetve a velük való szándékait és azok kockázatát, illetve lehetséges eredményét a coaching folyamat minden fázisában nyíltan kezeli. A **Megbízott** köteles munkáját a legjobb szakmai tudása és belátása alapján önállóan végezni, figyelemmel a szakmai-etikai kötelezettségeire (*Magyarországi Coach-szervezetek Szövetsége vagy tagszervezet Etikai Kódex a jelen szerződés mellékletét képezi - <https://www.coachingfederation.hu/etikai-kodex/>*).

A **Megbízó** a **Megbízott** részére utasításokat nem adhat, a coaching szakmai, etikai normákkal ellentétes kéréseket nem fogalmazhat meg és a **Megbízottat** a folyamat tartalmi részét illetően nem ellenőrizheti.

Amennyiben **Megbízott** úgy érzékeli, hogy saját tudása, képességei, kompetenciája vagy helyzete már nem teszik lehetővé, hogy a **Megbízóval** egyeztetett célon dolgozzon, úgy kötelezi magát, hogy egy alkalmas másik coach-hoz irányítja tovább a **Megbízót**.

7. Díjazás, Fizetési feltételek

Megbízottat az 1-es pontban részletezett feladatokért _____ + ÁFA / coaching ülés / óra díjazás illeti meg.

Megbízott havonta a teljesített coaching alkalmak számáról és azok időtartamáról teljesítési igazolást nyújt be **Megbízónak** a tárgyhót követő ____ munkanapig. **Megbízó** köteles annak kézhezvételét követő 3 munkanapon belül a teljesítést aláírásával igazolni, és azt a **Megbízott** részére átadni. A **Megbízott** a számlát az aláírt teljesítési igazolás kézhezvételétől számított ____ munkanapon belül nyújtja be a **Megbízónak**. **Megbízó** a számla ellenértékét a **Megbízott** által benyújtott számla kézhezvételét követő ____ naptári napon belül utalja át **Megbízott** bankszámlájára.

Felek rögzítik, hogy késedelmes teljesítés esetén a **Megbízót** a jegybanki alapkamat kétszeresének megfelelő késedelmi kamat terheli.

8. Lemondás, időpont változtatás:

Megbízó tudomásul veszi és elfogadja, hogy az időpontokat a coach és a coach-olt személy/ek egyeztetik - legkésőbb a megelőző ülésen. A coach-olt személy/ek a megbeszélte időpontot legkésőbb ____ munkanappal az időpont előtt mondhatják le. Azok az ülések, amelyeken a coach-olt személy/ek lemondás nélkül nem jelenik meg, vagy az előző bekezdésben megadott időpont után mondja le, a jelen megállapodás szerint megtartott ülésnek számítanak és a **Megbízónak** ki kell fizetnie azokat.

Amennyiben a coach vagy ügyfél rendkívüli akadályoztatás miatt időpontot változtat (*baleset, hirtelen betegség, vis maior esemény*), úgy köteles új időpontot ajánlani a coach-olt résztvevőknek.

9. Adatvédelem

Megbízott rendelkezik hatályos adatvédelmi szabályzattal, amely megfelel az Európai Parlament és Tanács 2016/679. rendeletének (*GDPR rendelet*), illetve a 2011. évi CXII. törvény (*az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról*) hatályos rendelkezéseinek.

A **Megbízó**, illetve amennyiben a **Megbízó** nem természetes személy, akkor a **Megbízó** részéről a kapcsolattartásra jogosult természetes személy kifejezetten hozzájárul a személyes adatainak kezeléséhez, valamint tájékoztatták őt, őket, a fenti rendelet és törvény által nyújtott adatvédelmi rendelkezési jogokról és lehetőségeikről. Ezen felül minden olyan esetben, amikor a coaching tevékenységben részt vevő coach-olt személyek részéről bármilyen személyes adat kezelésére és/vagy

tárolására szükség van, érintettek írásos nyilatkozatban kifejezetten hozzájárulnak a természetes adataik kezeléséhez és tájékoztatásra került az adataik felszámolási célja, tárolásának módja, illetve szintén, a rendelet és a törvény által előírt, jogszabályban rögzített rendelkezési jogaik és lehetőségeik.

10. Titoktartás

Megbízottat titoktartási kötelezettség terheli. **Megbízott** kijelenti, hogy a munkája során tudomására jutott vagy számára rendelkezésére bocsátott információkat és anyagokat, valamint saját jegyzeteit és az egyéb írásbeli dokumentumokat, harmadik személy tudomására nem hozza. A titoktartási kötelezettség mind a megbízás időtartama alatt, mind azt követően fennáll.

Megbízott kötelezi magát, hogy saját jegyzeteit és a számára a **Megbízó** által átadott írásos anyagokat, ill. a feladatok termékeit az adatvédelmi szabályzatában foglaltaknak megfelelően úgy őrzi meg, hogy harmadik személy számára nem lesz hozzáférhető / a szerződéses viszony megszűnését követően azokat megsemmisíti.

Szerződő felek rögzítik, hogy **Megbízott** köteles a **Megbízóval** rendszeres kapcsolattartásra és amennyiben a **Megbízó** ezt kéri, köteles a coaching folyamatról magáról, de annak konkrét tartalmát, a coaching üléseken elhangzottakat és a kliensre vonatkozó személyes információkat és adatokat mellőzve, tájékoztatást adni.

A **Megbízott** nem kötelezhető arra, hogy a coaching folyamatban résztvevő kliensekről személyükre és alkalmasságukra vonatkozó, minősítő és értékelő visszajelzést adjon a **Megbízónak**.

11. A szerződés felmondása

Jelen szerződést indokolt esetben a Felek bármelyike 30 napos határidővel, írásban felmondhatja. Ebben az esetben a **Megbízott** coach jogosult az általa a felmondási idő alatt elvégzett munka díjazására.

Amennyiben bármelyik fél a jelen szerződés szerinti kötelezettségeit súlyosan megszegi, úgy a másik fél jogosult a jelen szerződést azonnali hatállyal indoklás mellett, írásban felmondani.

Jelen szerződés súlyos megszegésének minősül, ha bármelyik fél a titoktartási kötelezettségét megszegi, amennyiben **Megbízó / Kliens** a meghatározott fizetési kötelezettségeinek felszólítás ellenére sem tesz eleget, a határidőket nem tartja be, illetve **Megbízott** a kötelezettségeit nem teljesíti szerződésszerűen.

12. Egyéb rendelkezések

Felek kijelentik, hogy tudatában vannak annak, hogy a munka sikerének feltétele a coach és a coacholt résztvevők közötti kölcsönös együttműködés, egymás elfogadása, és a bizalom.

Vállalják, hogy amennyiben valamely feltételt nem látják biztosítottnak, ezt haladéktalanul egyeztetik, és megoldásra törekszenek, vagy befejezik az együttműködést.

A coacholt személy kijelenti, hogy nem áll pszichiátriai kezelés alatt és általa ismert pszichiátriai betegsége nincsen.

Felek rögzítik, hogy amennyiben a coaching folyamat során felmerül a kliens általi ön- és közveszély okozás gyanúja, a coach-nak lehetősége van arra, hogy erről a körülményről az illetékes hatóságokat tájékoztassa.

Jelen Szerződés kizárólag írásban, a felek közös akaratával módosítható. Mindennemű szóbeli megállapodáshoz képest ez az írásbeli megállapodás az irányadó.

Felek megállapodnak abban, hogy az esetleges vitás kérdéseket először tárgyalásos úton, peren kívül rendezik. A jelen Megállapodásban nem szabályozott kérdésekben a Ptk. és más hatályos jogszabályok az irányadók.

Megállapodást kötő felek kijelentik, hogy a jelen megállapodásban foglaltakat, mint akaratukkal mindenben egyezőt a mai napon aláírásukkal elfogadták és azon változást csak mindkét fél egyetértésével, írásban tehetnek.

Dátum:

Megbízó

Megbízott

Tanú 1:

Tanú 2: